



Informe de Evaluación de Desempeño II Semestre Periodo 2018

Con fundamento en lo expuesto en el artículo 44 del reglamento del Estatuto de Servicio Civil, el Reglamento Interno del INCOPECA capítulo XIII, se formula el Manual de Evaluación de Desempeño en INCOPECA, mismo que fue aprobado por medio de Junta Directiva mediante acuerdo AJDIP/094-2016.

El objetivo General es evaluar en forma continua, sistemática, permanente y uniforme el nivel de actuación en el cargo de cada trabajador, según los Planes Anuales Operativos con el fin de obtener información que permita la optimización de los recursos humanos en función de los objetivos y metas de la institución.

El periodo de la evaluación se refiere al lapso de tiempo en el cual el funcionario da evidencia del ejercicio en su puesto de trabajo. Para el proceso del cual se presentan los resultados a continuación, dicho periodo está comprendido entre el 01 de julio del 2018 hasta el 31 de diciembre del 2018, correspondiente al II Semestre del 2018.

El INCOPECA, cuenta con un total de 138 funcionarios y se divide presupuestariamente en programa 1 y programa 2.

Programa 1.

Está conformado por la Presidencia Ejecutiva, Dirección General Administrativa y Unidades Staff.



Como se puede observar en el grafico anterior está formada por 40 funcionarios:

- 1 Presidente Ejecutivo
- 27 Funcionarios de la Dirección General Administrativa
- 12 Funcionarios de la Unidades Staff

a. Categoría cualitativa por área laboral

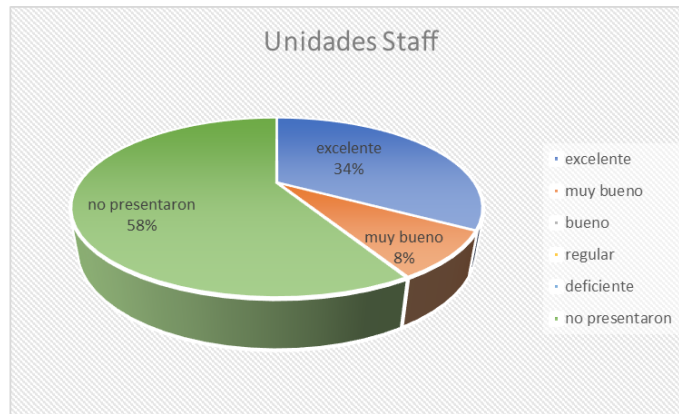
En este punto es importante considerar los rangos de categorías cualitativas en las cuales se basa la evaluación del desempeño en los diferentes formularios de grupos laborales que se aplican en la institución.

Conversión de Puntos a Categoría Cualitativa

| 20-59 | 60-74 | 75-84 | 85-94 | 95-100 |
|-------------------|----------------|--------------|------------------|------------------|
| <i>Deficiente</i> | <i>Regular</i> | <i>Bueno</i> | <i>Muy Bueno</i> | <i>Excelente</i> |

Direcciones del Programa 1:

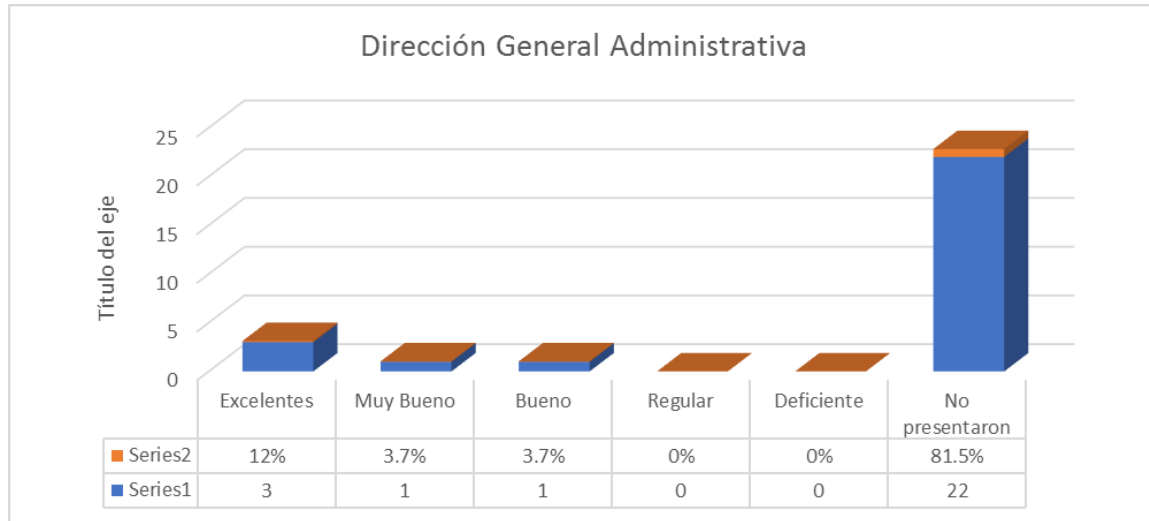
- Unidades Staff



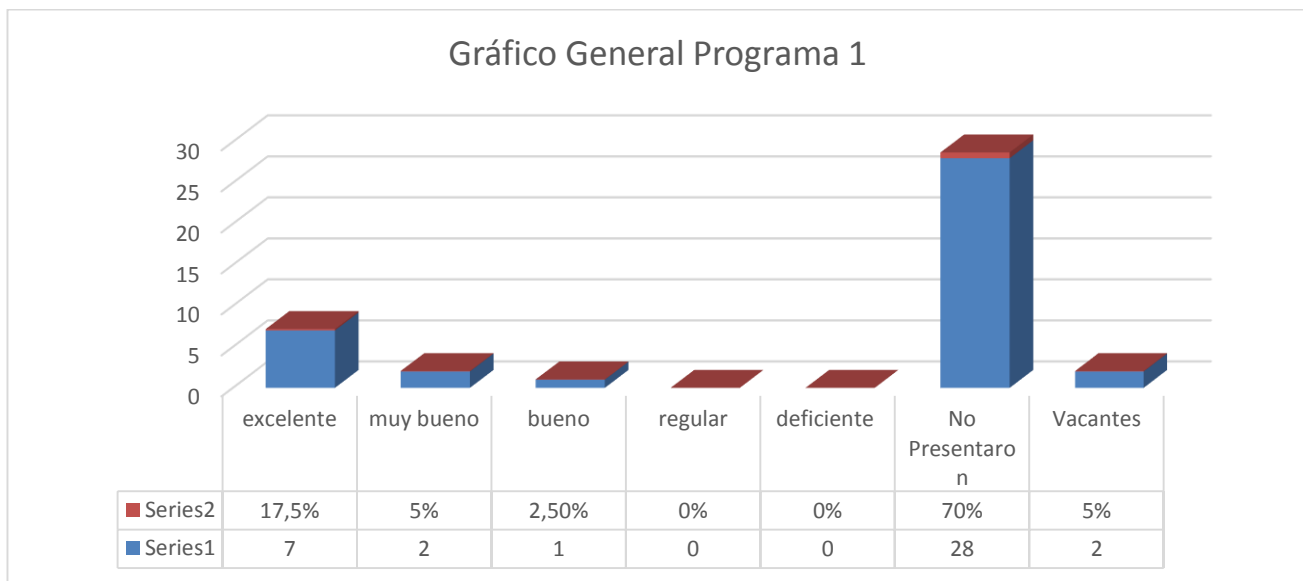
Como se puede observar en el gráfico anterior del 100% de los funcionarios que pertenecen a las Unidades Staff el 34% dijo que era excelente, el 8% muy bueno, sin embargo no hubo calificación por parte de esa dependencia en un 58% .

- **Dirección General Administrativa**

Esta Dirección está compuesta actualmente por 24 funcionarios, lo cual representa el 17.39% de la totalidad de los funcionarios, de acuerdo a esta información se obtiene el siguiente gráfico.



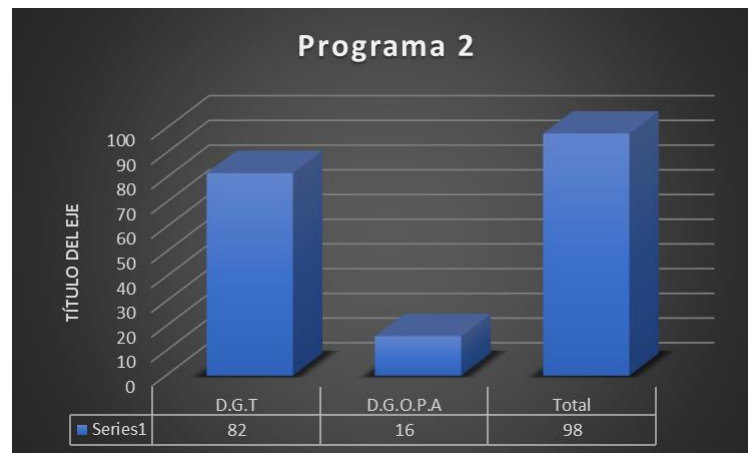
De acuerdo con el análisis de los colaboradores evaluados que conforman esta Dirección, se observa que el 12% de los funcionarios obtuvieron la categoría de Excelente, el 3,7% en la categoría de Muy bueno y un 3,7% en la Categoría de Bueno. Sin embargo no hubo calificación por parte de esa dependencia en un 81.5% .



Como se observa en el gráfico general del Programa 1 formado por 40 funcionarios en donde la Presidencia Ejecutiva representa el 2.5%, la DGA representa el 67.5% de los funcionarios de la Institución, y las unidades Staff representan el 30% para un total del 100%. Podemos indicar que se obtiene un porcentaje general en la Evaluación del Desempeño del 17.5% como Excelente, un 5% como muy bueno, un 2.5% se determina como bueno pero preocupa enormemente que un 70% de las Evaluaciones no llegaron a la Sección de Recursos Humanos, no obstante cabe indicar que existe un 5% que representa plazas vacantes.

Programa 2

Formado por la Dirección General Técnica, Dirección de Guanacaste y Dirección de Organizaciones pesqueras y Acuícolas; para un total de 98 colaboradores.



Se consideró en el análisis, determinar las categorías cualitativas por las Direcciones, en las cuales está la Dirección General Técnica y la Dirección General de Organizaciones Pesqueras y Acuícolas, para lo cual se obtuvo el siguiente detalle.

- **Dirección General Técnica**

Esta Dirección está compuesta actualmente por 82 funcionarios, lo cual representa el 59,42% de la totalidad de los funcionarios, lo que se considera la Dirección más grande de la

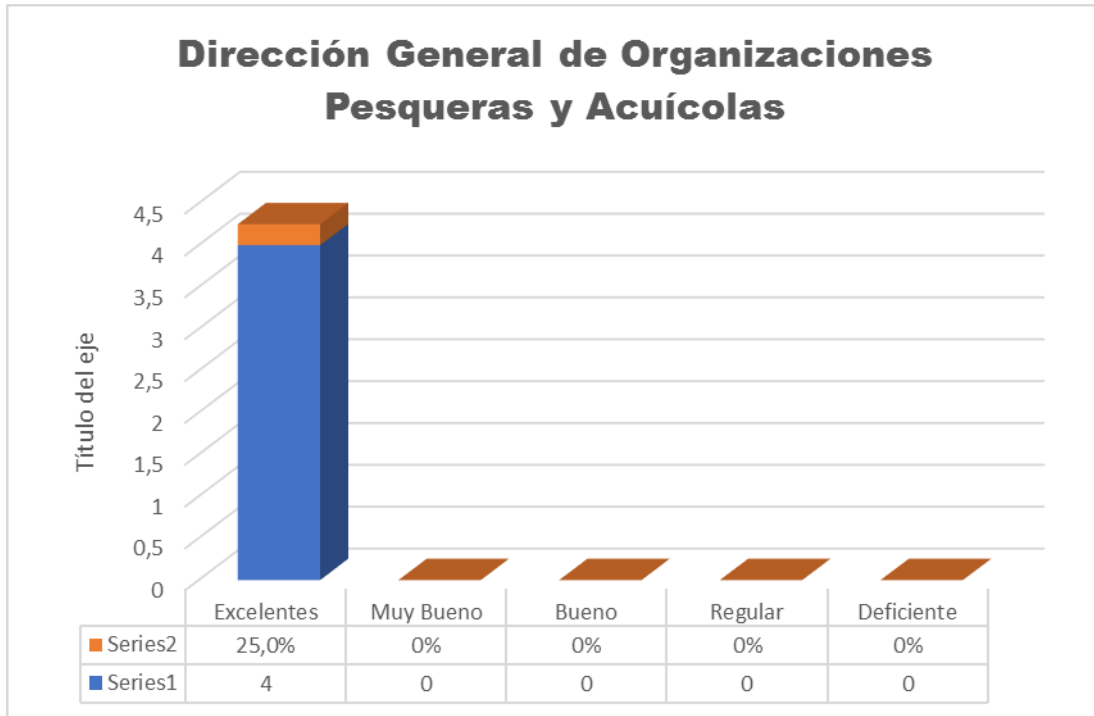
Institución, de acuerdo a esta información se obtiene el siguiente gráfico.



De conformidad con el análisis de funcionarios evaluados pertenecientes a la Dirección General Técnica, se observa que 21% de los colaboradores fueron calificados con la categoría de Excelente, y con 3.7% la categoría de Muy Bueno, sin embargo no hubo calificación por parte de esa dependencia en un 75.6%.

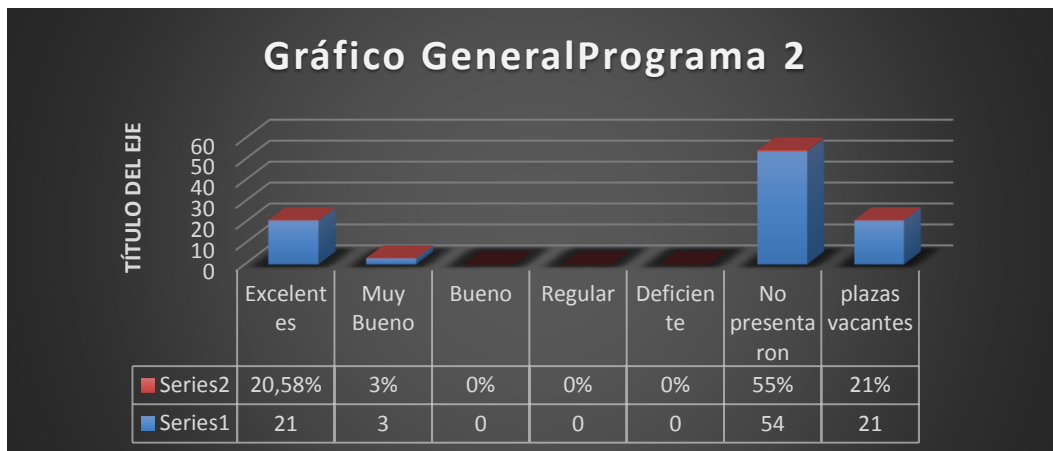
- **Dirección General de Organizaciones Pesqueras y Acuícolas**

Esta Dirección está compuesta actualmente por 16 funcionarios, lo cual representa el 17.39% de la totalidad de los funcionarios, lo que se considera la Dirección más pequeña de la Institución, de acuerdo a esta información se obtiene el siguiente gráfico.



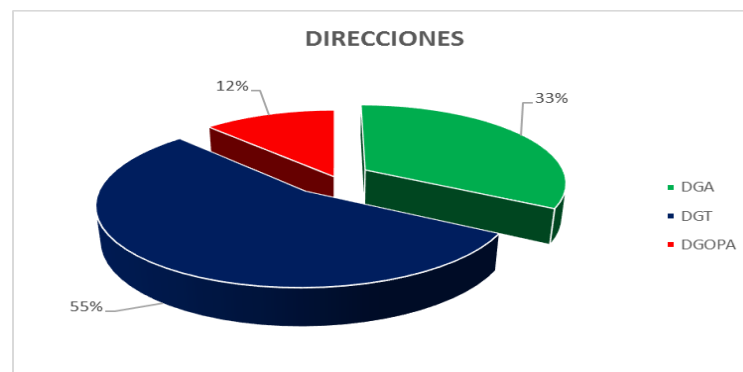
Según el gráfico anterior se obtiene que el 25% de los funcionarios obtuvieron una categoría Excelente, sin embargo no hubo calificación por parte de esa dependencia en un 75% .

Gráfico General Programa 2:



Como se observa en el gráfico anterior estas direcciones correspondientes al programa 2 obtuvieron un 20,58 % en la Categoría de Excelente, un 3% en la categoría de Muy bueno y una abstinencia de Evaluaciones del Desempeño del 55%, No obstante cabe indicar que en este Programa se encuentra una de las direcciones más grandes del INCOPECA y que actualmente se encuentra con un 21% de plazas vacantes, por lo que se debe de tomar en consideración, pero está claro que se debe de realizar un cambio necesario para lograr mejorar esta situación.

Conclusiones



- De acuerdo al análisis de funcionarios evaluados por área laboral, se obtuvo que la Dirección General Técnica, evaluó la mayor cantidad funcionarios, lo cual es congruente, ya que esta Dirección la conforma el 55% de los funcionarios de la institución.
- De conformidad con los gráficos anteriores, se concluye que la mayoría de los colaboradores de la Institución obtuvieron la categoría de Excelente y Muy Bueno. Lo cual es beneficioso, ya que están cumpliendo con los objetivos institucionales orientados a la misión y visión de la institución.
- Se logra observar que esta Evaluación tuvo una abstinencia muy significativa en todas las direcciones.

- Según los resultados de la totalidad de los evaluados, se concluye que ninguno de los funcionarios obtuvieron una calificación de regular o deficiente.

Cordialmente:



INSTITUTO COSTARRICENSE DE PESCA Y ACUICULTURA
DIRECCION
GENERAL
ADMINISTRATIVA
RECURSOS
HUMANOS
INCOPECA

Licda. Guiselle Salazar Carvajal
Jefe Sección de Recursos Humanos
INCOPECA